**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ)
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 36
ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ»**

ПРИКАЗ

«06» сентября 2021 года №134/2

Об утверждении локального акта «Положение о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой» в государственном казенном общеобразовательном учреждении «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 36 города Ставрополя»

В соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Рабочей программой воспитания государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 36 города Ставрополя»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить «Положение о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой» в государственном казенном общеобразовательном учреждении «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 36 города Ставрополя» (приложение № 1).
2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор Т.Г. Захарина

СОГЛАСОВАНО
Протоколом Совета родителей
от 01.09.2021 № 1
Протоколом Совета обучающихся
от 03.09.2021 № 1

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
от 06.09.2021 №134/2__

Положение
о привлечении обучающихся к труду,
не предусмотренному образовательной программой, в
государственном казенном общеобразовательном учреждении
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат
№ 36 города Ставрополя»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному программами НОО и ООО (социально-значимая деятельность, общественно - полезный труд обучающихся), разработано на основе статьи 37 Конституции Российской Федерации, части 4 статьи 34 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федерального закона от 31 июля 2020 г. N 304-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" по вопросам воспитания обучающихся", статьи 4 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет", Постановления Минтруда России от 7 апреля 1999 г. N 7 "Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную", Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 N 28 "Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи", письма Роспотребнадзора от 24 июня 2013 г. N 01/7100-13-32 "О выполнении перечня поручений по результатам работы мобильной приемной от 31 мая 2013 года", Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 N 2 "Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания", Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 N 40 "Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда", Программы воспитания, одобренной решением федерального учебно-методического объединения по общему образованию (протокол от 2 июня 2020г. №2/20, Москва, 2020); Устава школы-интерната № 36, Рабочей программы воспитания государственного казенного общеобразовательного учреждения

«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 36 города Ставрополя» (далее Школа).

1.2 Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся Школы - это совокупность действий субъектов образовательного процесса, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательного учреждения и во внешней социальной среде, закрепляющих у подростков социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательного процесса.

1.3 Социально-значимая деятельность, общественно – полезный труд обучающихся - составная часть общественных отношений, возникающих в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование, способствующая личностному и профессиональному становлению обучающихся Школы. Его основными задачами являются:

- формирование у обучающихся осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к окружающему миру, формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и учебной дисциплины;
- ознакомление обучающихся с разновидностями современного производства, формирование интереса к рабочим профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового и профессионального обучения;
- формирование представлений об особенностях разных профессий, их востребованности на рынке труда;
- оказание обучающимися посильной помощи в благоустройстве школьных объектов, прилегающей к школе территории, по наведению чистоты и порядка в здании Школы, классных кабинетах, спальных помещениях, пришкольной территории.

1.4 Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся основаны на следующих принципах:

- учет интересов и возрастных особенностей подростков;
- единство воспитательной и оздоровительной работы;
- общественно-полезная направленность;
- развитие и сохранение традиций;
- творческая инициатива и самостоятельность.

1.5 Обучающиеся привлекаются к социально-значимой деятельности, общественно-полезному труду с их письменного согласия и с письменного

согласия их родителей (законных представителей). Данное согласие оформляется в форме отдельного документа (Приложение1). Привлечение обучающихся без их согласия и без согласия их родителей (законных представителей) к труду запрещается.

1.6 Обучающиеся допускаются к участию в труде после предварительного медицинского осмотра и заключения врача о состоянии здоровья.

2. НАПРАВЛЕНИЯ, ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННО – ПОЛЕЗНОГО И СОЦИАЛЬНО – ЗНАЧИМОГО ТРУДА УЧАЩИХСЯ

2.1 Труд обучающихся, не предусмотренный образовательной программой, организуется по следующим направлениям:

- ежедневное самообслуживание;
- оказание помощи в соблюдении и поддержании чистоты в школьных помещениях, на закрепленном участке территории Школы; (в кабинетах, спальных помещениях, актовом зале и т.д.); мытьё полов и стен;
- оказание помощи в озеленении помещений школы и прилегающей школьной территории; уборка школьного двора, пришкольной территории от мусора;
- работа в школьной библиотеке: ремонт учебников; дежурство по столовой, прохождение летней практики в школьных бригадах (отрядах); осуществление мелких ремонтных работ; плановое дежурство по образовательной организации, участие в общегородских субботниках и иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

2.2 Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Обучающиеся могут объединяться в трудовые объединения школьников. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

2.3 Администрация Школы выделяет учителей для участия в организации труда обучающихся, осуществляющих педагогическое руководство их трудовой деятельностью.

2. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛЕЗНОГО ТРУДА УЧАЩИХСЯ

3.1 График проведения и организации социально-значимой деятельности и общественно-полезного труда учащихся определяет классный руководитель по согласованию с заместителем директора по воспитательной работе. График работ

может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся

3.2 В период каникул обучающиеся 5-10 классов могут привлекаться к общественно-полезному труду и социально-значимой деятельности при наличии их добровольного согласия, согласия родителей (законных представителей) (Приложение 1) и медицинского допуска.

4.ОХРАНА ТРУДА

4.1 Организация социально-значимой деятельности, общественно – полезного труда обучающихся проводится в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности обучающихся. Все участники социально-значимой деятельности, общественно-полезного труда в обязательном порядке проходят инструктаж по технике безопасности и противопожарной безопасности.

4.2 Организаторы социально-значимой деятельности несут ответственность за жизнь, безопасность подростков во время проведения мероприятий.

4.3 Руководитель трудового объединения обязан:

- нести персональную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся;
- составлять график работы и распределять поручения между обучающимися;
- участвовать в разработке плана работы и обеспечивать его выполнение;
- проводить инструктажи по технике безопасности;
- следить за соблюдением режима труда и отдыха, санитарно-гигиеническими условиями труда.

4.4 Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасными в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанными с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.5 При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе социально-значимой деятельности, общественно - полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с действующим законодательством. Организационно - технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4.6 Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий социально-значимой деятельности, общественно- полезного труда обучающихся осуществляет администрация школы.

Приложение 1

СОГЛАСИЕ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ И ЕГО РОДИТЕЛЯ (ЗАКОННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ) НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ТРУДУ

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду мы даем согласие на привлечение (Ф.И.О. обучающегося) _____ к труду.

Мы проинформированы, что специалисты школы – интерната №36 города Ставрополя обязуются следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа сотрудников школы и в соответствии с "Положением о привлечении обучающегося к труду".

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения в (наименование образовательной организации).

Данное Согласие может быть аннулировано по нашему письменному заявлению.

_____/_____
Ф.И.О. и подпись обучающегося

_____/_____
Ф.И.О. и подпись родителя (законного представителя)

Дата "__" _____ 20__ г.